



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๕๕๗๔ ๑๖๖๖

ที่ กพ ๕๓๒๐๑/๕๖

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลช่องลม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่องลม ได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและการจัดสวัสดิการ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์เปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลช่องลม รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกนกพร แก้วประการ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางสาวกนกพร แก้วประการ
ผู้อำนวยการ

นางสาวกนกพร แก้วประการ
ผู้อำนวยการ

(นายทอง นาทาม)
ปลัดเทศบาลตำบลช่องลม

(นายเทวสิทธิ์ แซ่ตั้ง)
นายกเทศมนตรีตำบลช่องลม

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลช่องลม อำเภอสามโก้ จังหวัดกำแพงเพชร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลช่องลม	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการ ยุบเลิกตำแหน่งที่ไม่จำเป็นเพื่อให้เกิดปัญหาคนล้นงาน การกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลช่องลม และเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในทุกๆ ด้าน
๒. ด้านการพัฒนา	จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และการสรรหาพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. ด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและเหมาะสม ในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีกระบวนการในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน
	ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลช่องลม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	แจ้งให้บุคลากรในสังกัด ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับของเทศบาลตำบลช่องลม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร