

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลช่องลม อำเภอหลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร.....

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓ เมษายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.chonglom.go.th/ข่าวสาร/มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความ>

โปร่งใสและป้องกันการทุจริต/สำนักปลัดเทศบาล/รายละเอียด/๑๙๗๗.....

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ไม่มี.....

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การพัฒนาบุคลากร

- ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- การดำเนินการฝึกอบรม
- การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

การให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ
พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลช่องลม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๒.๑ ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒.๒ บุคลากรเข้าร่วมผ่านไลน์กลุ่มเทศบาลตำบลช่องลม และบอร์ดความรู้สำนักงานเทศบาล

ตำบลช่องลม

๒.๓ ศึกษาเนื้อหา ประกอบด้วย

- แบบทดสอบวัดความรู้
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

/- ประกาศ...

- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

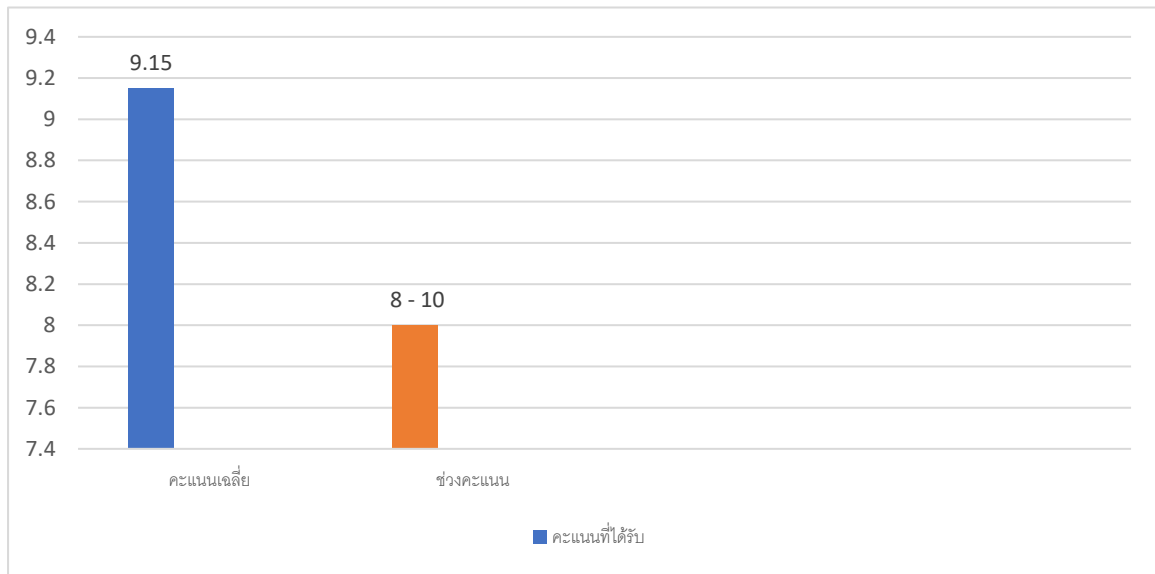
- พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลช่องลม
- พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลช่องลม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

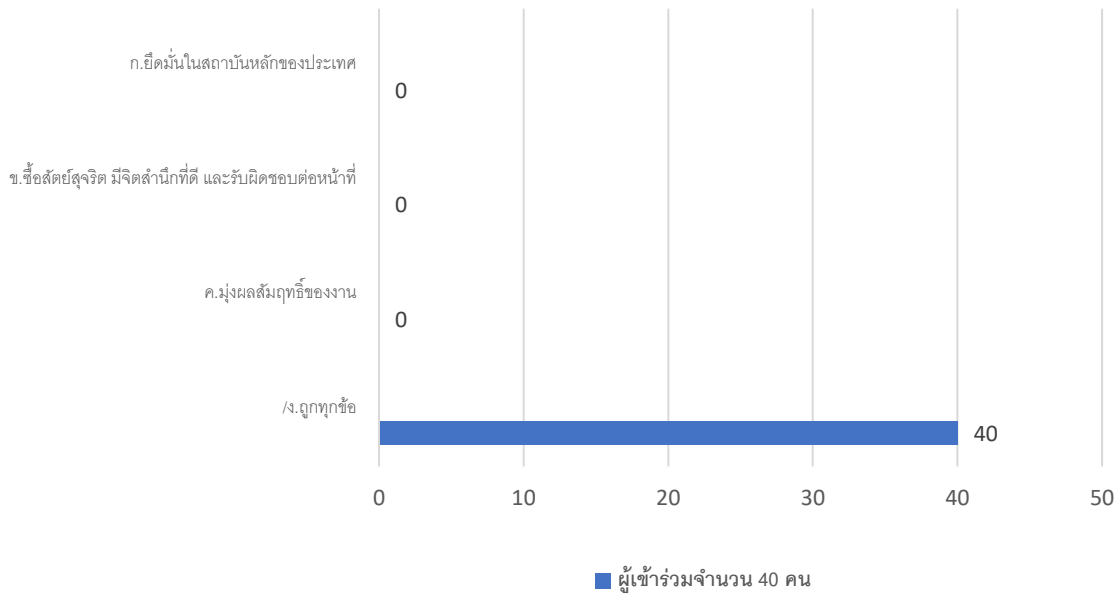
- มีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน
- ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๔๐ คน
- ค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๐.๑๕ / ๑๐ คะแนน
- มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๘ - ๑๐ คะแนน

ผลการทดสอบการวัดความรู้

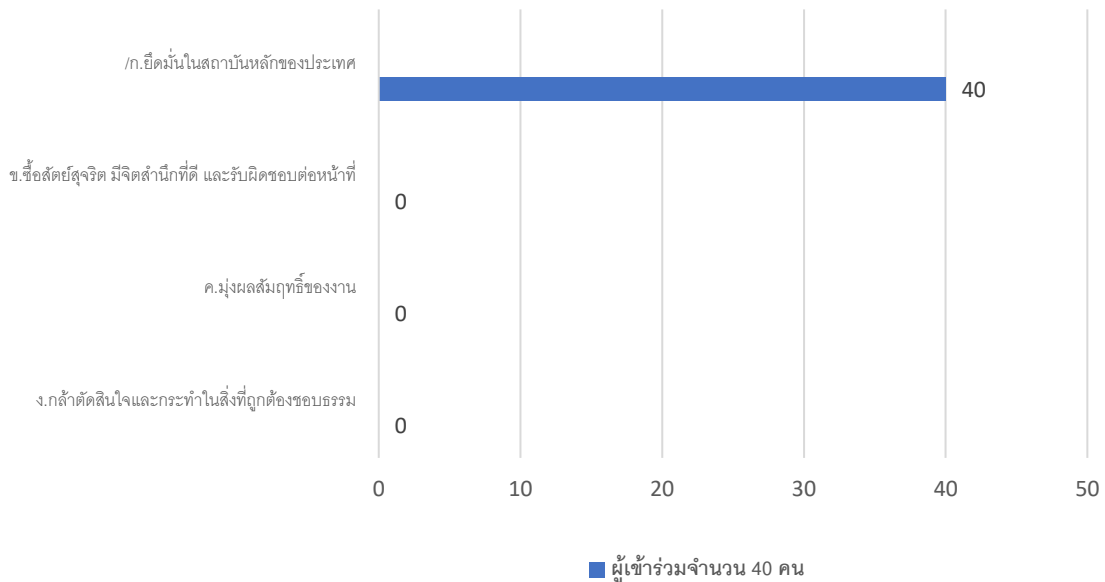


- หัวหน้าสำนักปลัด
- ผอ.กองสาธารณสุข
- ผอ.กองคลัง
- ผอ.กองช่าง
- ผอ.กองยุทธศาสตร์ฯ
- ผอ.การศึกษา
- หน.ฝ่ายปกครอง
- หน.ฝ่ายอำนวยการ
- หน.ฝ่ายกองสวัสดิการสังคม
- นักพัฒนาชุมชนฯ
- นักวิเคราะห์ฯ
- นักวิชาการเงินฯ
- นักทรัพยากรบุคคลฯ
- จพง.ธุรการ
- จพง.จัดเก็บรายได้
- จพง.ป้องกันฯ
- นายช่างโยธา
- พนักงานขับรถ
- คนงาน

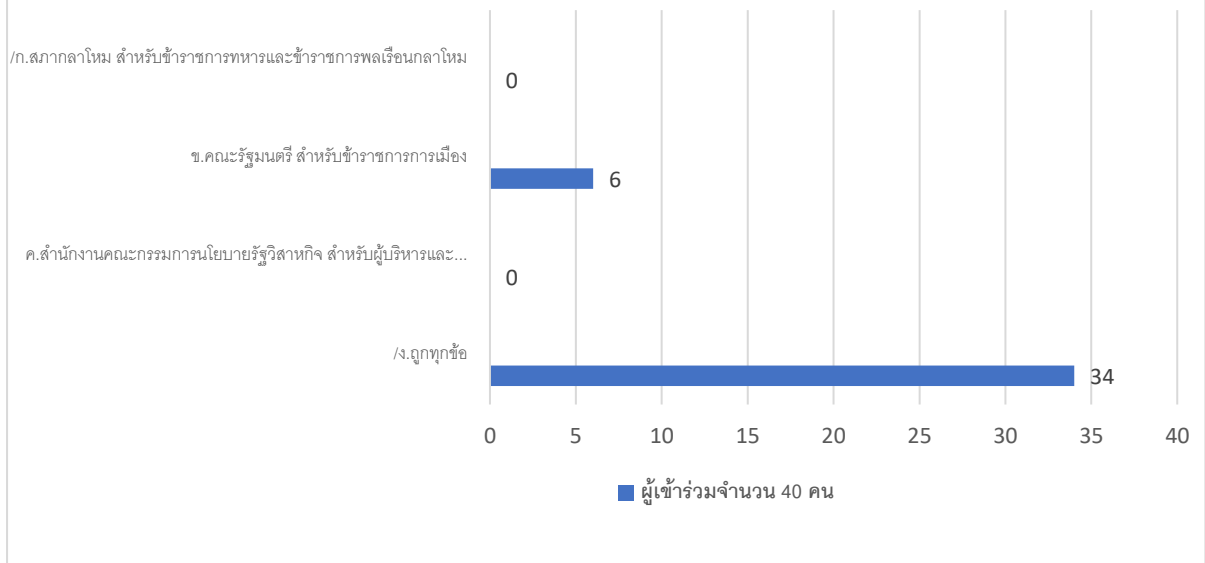
1. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ "มาตรฐานทางจริยธรรม"



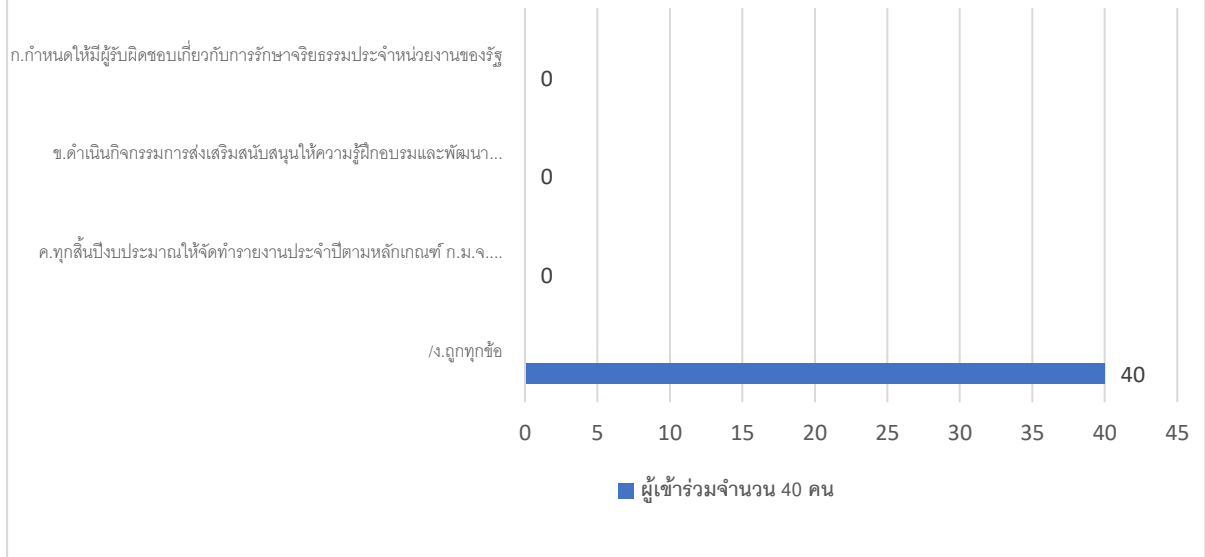
2. ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด



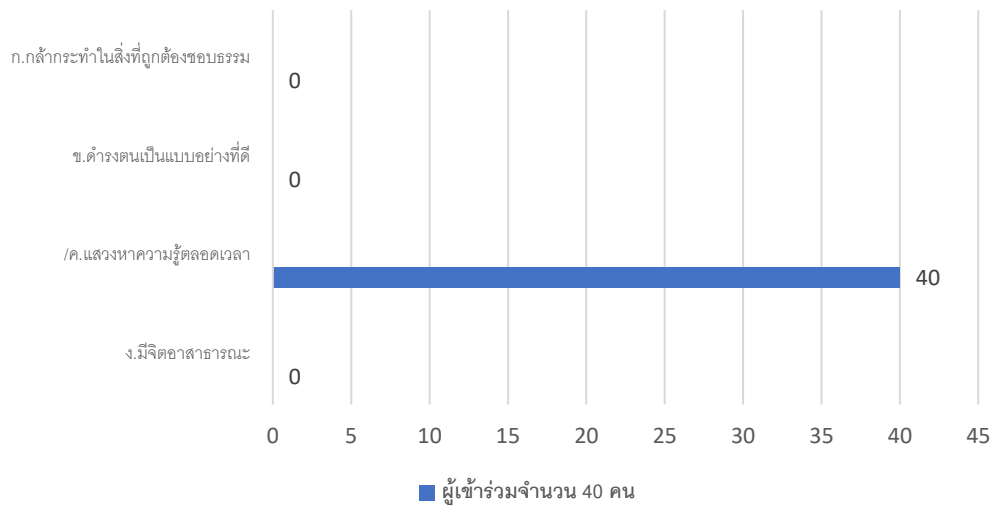
3. ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบให้องค์กรตามข้อใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม



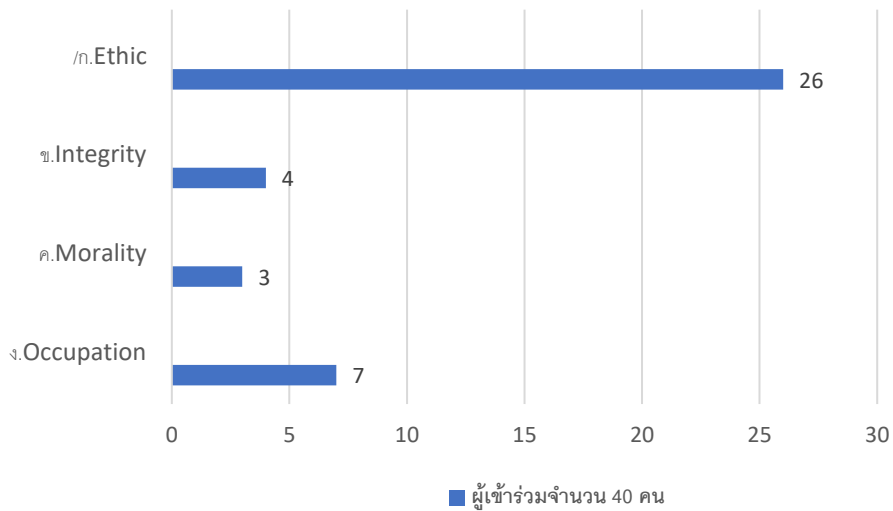
4. เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้นำหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามข้อใด



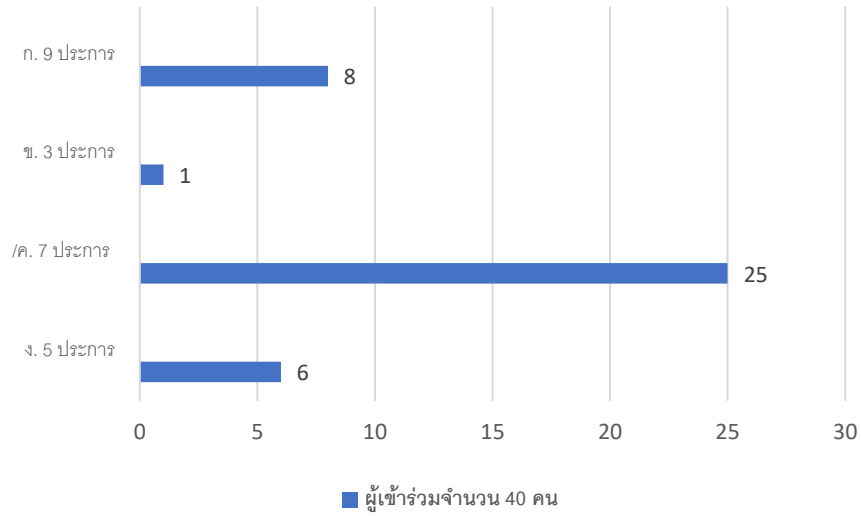
5. มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ ยกเว้นข้อใด



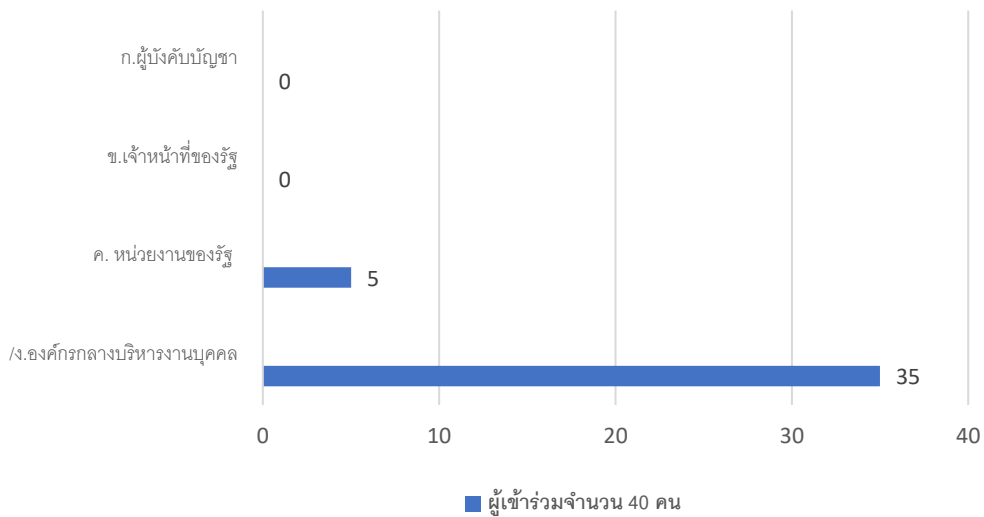
6. จริยธรรม ตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด

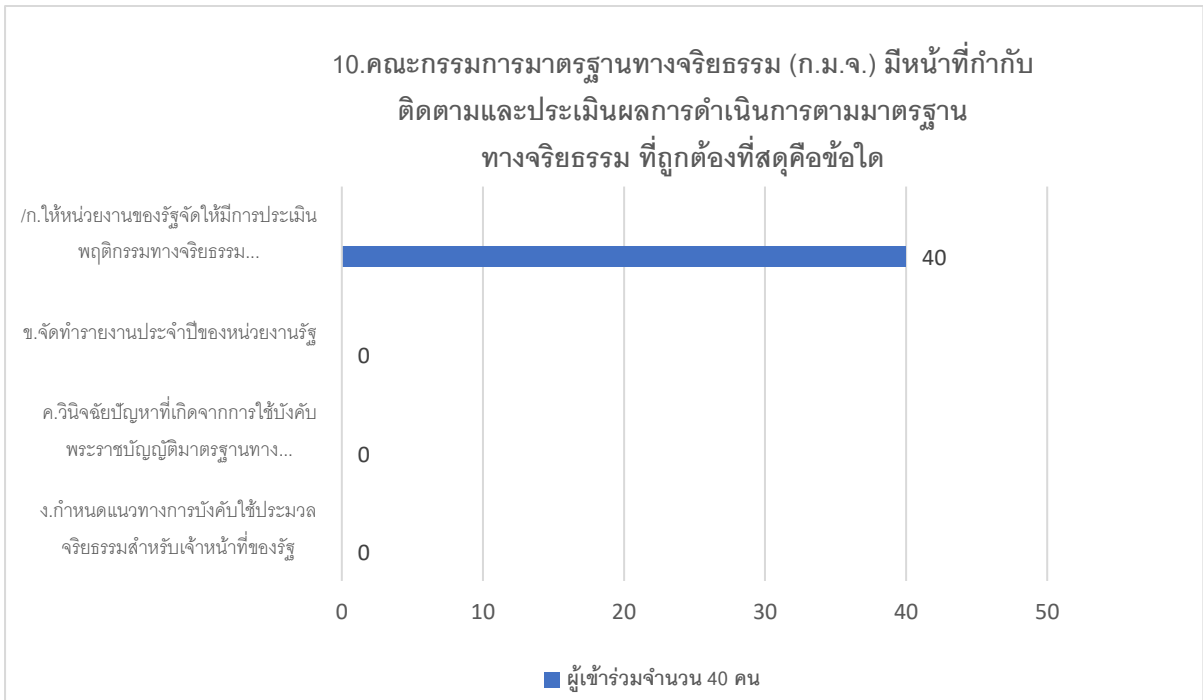
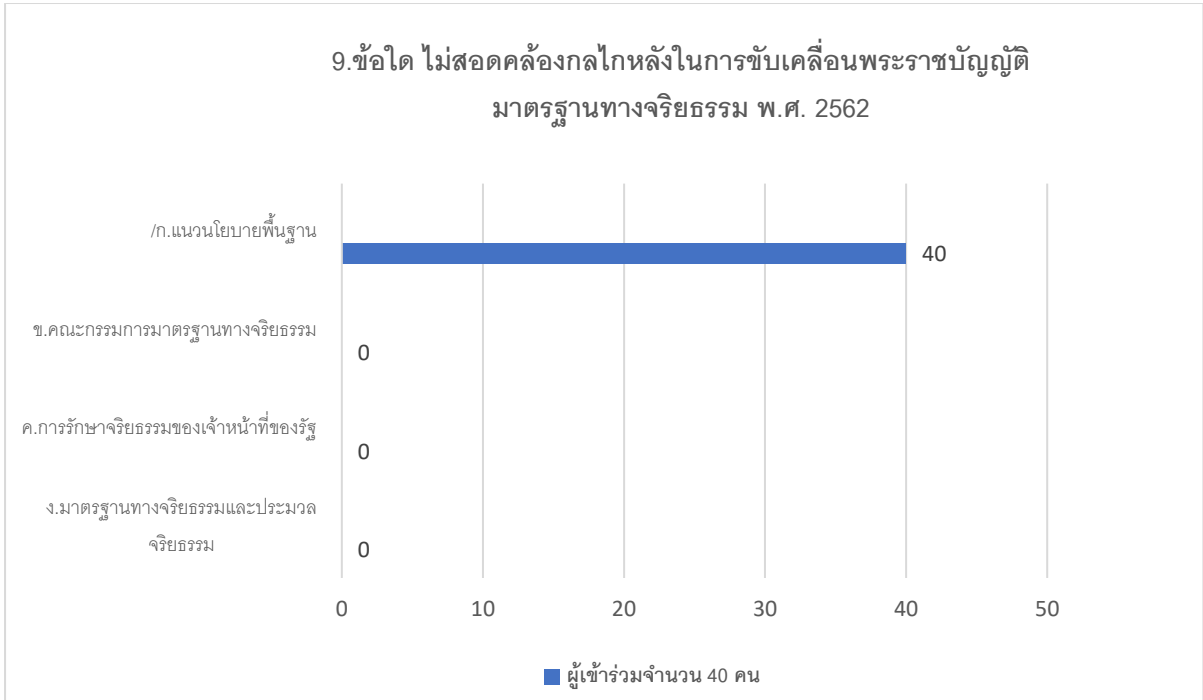


7.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
กี่ประการ



8.การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นหน้าที่ในข้อใด





๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลช่องลม มีการนำคำถามที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุด คือ ข้อ ๗ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมีส่วนหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ก็ประการ มีผู้ตอบถูกทั้งหมด ๒๕ คน จาก ๔๐ คน จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้นต่อไป (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา

การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่
ยังค่อนข้างน้อย

อุปสรรค

พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกสำนักงาน ยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เนื่องจากบางรายยัง
ไม่มีความรู้หรือความชำนาญในการใช้เครื่องมือสื่อสาร แอปพลิเคชันไลน์

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผู้รายงาน

(นายวิชัย สิงห์นอก)

ตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายชาวลิต เสถียร)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลช่องลม